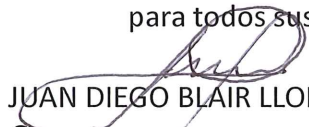


# POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD<sup>1\*</sup>

En GISAICO S.A. creemos en la competencia y la pasión de nuestros colaboradores para realizar la gestión<sup>2</sup> consciente y segura<sup>3</sup> de los procesos, respetando los principios ambientales<sup>4</sup>; aplicando buenas prácticas<sup>5</sup> que permitan generar valor<sup>6</sup>, y satisfacción a la organización, y sus grupos de intereses<sup>7</sup>.

1. Sostenibilidad: Incluye el compromiso para la protección del medio ambiente, Seguridad y Salud en la ejecución de los trabajos, cumplimiento de las especificaciones técnicas y de calidad y un equilibrio adecuado con los componentes económico y social (calidad de vida laboral y respeto por las comunidades).
2. Gestión: Incluye el ciclo PHVA para la ejecución del proceso y la definición de recursos, que permita mejorar el desempeño de los sistemas de gestión y la calidad de sus productos y servicios.
3. Segura: Incluye el compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de daños (accidentes, enfermedades, lesiones personales, daños a la propiedad e impacto socioambiental) y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, por medio de la identificación, evaluación, valoración y control de los riesgos para seguridad y salud en el trabajo utilizando las prioridades de los controles.
4. Principios Ambientales: Incluye el compromiso para la protección del medio ambiente, prevención de la contaminación y uso sostenible de los recursos naturales.
5. Buenas Prácticas: Actuar en cumplimiento de los requisitos normativos, legales, del cliente y la organización.
6. Generar Valor: Beneficios económicos, sociales, ambientales, humanos para la organización y grupos de interés.
7. Grupos de Interés: Persona u organización que puede afectar, verse afectada, o percibirse como afectada por una decisión o actividad.

\* Aplica para la organización en todos sus centros de trabajo y obras, para todos sus grupos de interés y los sistemas de gestión adoptados.

  
JUAN DIEGO BLAIR LLORENS  
Gerente

Versión 01 - Octubre 2.017